



LA LEGISLATION SOCIALE

Objectifs : Maîtriser les fondamentaux de la législation sociale française

Durée :
28 heures

Public & Pré-requis :
Service Ressources Humaines
Aucun prérequis

Modalités pédagogiques :
Méthode interactive
Exercices d'application

Modalités de suivi :
Attestation de fin de Formation.
Evaluation.

Profil formateur :
2 à 3 ans d'expérience mini dans le domaine. Et professionnels en poste dans le domaine enseigné

1. Le contrat de travail

- La rédaction du contrat de travail et embauche
 - Les différents types de contrats de travail
 - Les obligations
 - Les statuts
 - Les clauses
 - La DUE
- La suspension du contrat de travail
 - Les différents cas de suspension du contrat
 - L'impact de la suspension sur les obligations de l'entreprise et du salarié
- La modification du contrat de travail
 - Légitimité de la modification
 - Modification du contrat ou des conditions de travail
 - Conséquences sur le contrat de travail
- La rupture du contrat de travail et procédures
 - Démission, rupture conventionnelle, licenciement, départ et mise à la retraite, autres modalités de rupture
 - Gestion des conflits liés au départ et à la transaction
 - Modalités de gestion des ruptures de contrat
- Le droit disciplinaire
 - Du pouvoir disciplinaire de l'employeur au recours du salarié
 - Sanctions applicables
 - Règlement intérieur

Nos + sur cette formation :
Possibilité d'adapter les exercices à l'entreprise



2. La réglementation du travail

- Les principales obligations (durée du travail, la rémunération, les congés payés)
- Protection du salarié
- Les 35 heures, les RTT, l'annualisation du temps de travail
- Jours fériés payés
- Transition Pro, le CPF
- La santé au travail (Médecine du travail)
- Accident du travail

3. Recours au Conseil des Prud'hommes

- Les étapes : la conciliation, le jugement et l'appel
- Fonctionnement du conseil et juge en départage

Nos + sur cette formation :
Possibilité d'adapter les exercices à
l'entreprise