



## MANAGER EN MODE AGILE FACE AUX TRANSITIONS

**Objectifs :** Etre capable d'amener son équipe à faire face aux transitions en utilisant la méthode Agile. Utiliser des méthodes de management efficaces

**Durée :**  
14 heures

**Public & Pré-requis :**  
Aucun pré requis

**Modalités pédagogiques :**  
Méthode interactive.  
Exercices d'application

**Modalités de suivi :**  
Evaluation de fin de formation.  
Attestation de formation

**Profil formateur :**  
2 à 3 ans d'expérience mini dans le domaine. Et professionnels en poste dans le domaine enseigné

### Introduction à l'agilité et aux transitions

- Comprendre les principes fondamentaux de l'agilité et les grandes transitions (environnementales, numériques,...)
- Connaître l'historique et les origines du mouvement agile
- Identifier les avantages et les défis de l'adoption de l'agilité dans une organisation
- Examiner les différentes méthodologies agiles (Scrum, Kanban, etc.) et leurs différences

### Rôles et responsabilités du manager agile

- Redéfinir le rôle du manager dans un environnement agile qui doit faire face aux transitions
- Comprendre comment le leadership évolue dans le contexte agile
- Apprendre à soutenir et autonomiser les équipes auto-organisées
- Gérer les conflits et les obstacles dans une approche agile

### Gestion de projet agile

- Comprendre les concepts clés de la gestion de projet agile pour faire face aux transitions
- Planification et estimation agile
- Suivi et adaptation du projet en cours de réalisation
- Utilisation d'outils et de tableaux agiles pour la gestion de projet

### Collaboration et communication

- Favoriser la collaboration entre les équipes, les parties prenantes et les clients
- Utiliser les réunions agiles efficacement (stand-up, revues, rétrospectives, etc.)
- Améliorer la communication au sein de l'équipe et avec les parties prenantes
- Mettre en œuvre une culture de feedback continu

### Gestion du changement et résistance

- Identifier les résistances au changement lors de la transition vers l'agilité
- Gérer les obstacles organisationnels à l'adoption de l'agilité
- Mettre en place des stratégies pour faciliter le changement
- Impliquer les parties prenantes et les équipes dans le processus de transition

### Suivi

- Développer un plan d'action pour continuer à renforcer les compétences agiles des managers