



S'APPROPRIER LA METHODE DU CO DEVELOPPEMENT POUR MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DE SON EQUIPE

Objectifs : Maîtriser l'outil du co-développement pour arriver à trouver des solutions grâce à l'intelligence collective du groupe.

Durée :
3.5 à 7 heures

Public & Pré-requis :
Tout public
Aucun prérequis

Modalités pédagogiques :
Méthode interactive
Exercices
d'application

Modalités de suivi :
Attestation de fin de Formation.
Evaluation.

Profil formateur :
2 à 3 ans
d'expérience mini
dans le domaine. Et
professionnels en
poste dans le
domaine enseigné

1. Les bases d'un atelier de co-développement

- les origines de la méthode et la puissance de l'outil.
- Les cas d'utilisation
- Le cadre et les règles de bienveillance à respecter
- Les fonctions des participants au sein de l'atelier : les consultants, le client, l'animateur/coach

2. La méthodologie à suivre pour mobiliser l'intelligence collective

- L'exposé du projet, de la problématique
- Choisir le sujet
- Utiliser le questionnement ouvert pour clarifier le sujet et les attentes du client.
- le contrat entre les consultants et le client
- La consultation
- Le plan d'action individuel et l'expression des bénéfices

3. Mise en pratique

- Partager une séquence de co-développement : travail en commun à partir d'une situation concrète proposée par les participants.
- Application à un cas réel d'entreprise (option une journée).