



## TRANSMISSION DU CAPITAL COMPÉTENCE

**Objectifs :** Comprendre les enjeux de la transmission du capital compétence. Mettre en place un projet de transmission des compétences stratégiques.

**Durée :**  
14 heures

**Public & Pré-requis :**  
Personne d'encadrement ou des ressources humaines  
Aucun pré-requis

**Modalités pédagogiques :**  
Méthode interactive.  
Exercices d'application

**Modalités de suivi :**  
Attestation de fin de Formation.  
Evaluation.

**Profil formateur :**  
2 à 3 ans d'expérience mini dans le domaine. Et professionnels en poste dans le domaine enseigné

### 1. Introduction.

- Pourquoi organiser la transmission des compétences ?

### 2. les métiers de l'entreprise.

- Le référentiel métier
- Le référentiel compétence

### 3. Les métiers de l'entreprise et l'avenir

- Les évolutions de l'entreprise : développement, innovation, ...
- Les menaces sur les compétences liées au départ des salariés

### 4. Elaborer un projet de transmission des compétences

- Les différentes techniques de transmission des compétences : formation, tutorat, coaching, ...
- Les différentes phases du projet et présentation d'outils